

Energiemanagement Plan 2023-2030

JanBeMak Beheer B.V.

Naar aanleiding van de CO₂-prestatieladder



versie 202402

Inhoud

Inhoud	2
1. Inleiding	4
1.1 Leeswijzer	4
1.2 Beschrijving organisatie	4
1.2.1. Algemeen	4
1.2.2. Organisatiestructuur	5
1.2.3. Organisatorische grenzen	5
1.2.4. Projecten met gunningsvoordeel	5
2. Inzicht: CO2 Emissie-Inventaris	6
2.1. Overzicht energiestromen	6
2.2. Overzicht CO2 emissies	6
2.2.1. Scope 1 emissies	6
2.2.2. Scope 2 emissies	7
2.2.3. Scope 3 emissies	7
2.2.4. Voortgang CO2-emissies	8
3. Reductie: Energiemanagement Actieplan	9
3.1. Doelstellingen	9
3.1.1. CO2-uitstoot reduceren	9
3.1.1.1. Algemeen	9
3.1.1.2. Kantoor	9
3.1.1.3. Wagenpark	10
3.1.1.4. Overig	10
3.1.2. Communicatie	11
3.2. Maatregelen	11
4. Transparantie: Communicatieplan	14
4.1. Communicatieplan werknemers	14
4.2. Communicatieplan SKOA	14
4.3. Communicatieplan klanten	15
4.4. Communicatieplan sectorgenoten/externe organisaties	15
4.5. Toekomst	15

5. Participatie: Initiatieven Sectorgenoten en Programma's	17
5.1. Initiatieven sectorgenoten	17
5.2. Programma's CO2-prestatieladder	17
5.2.1. Initiatief 1: Elektrificeren bedrijfsauto's	17
Bijlage	19
Bijlage A - Eisen te behalen Niveau 3 CO2-prestatieladder	19
Bijlage B - ISO 14064-1	21

Versiegeschiedenis

Versie	Verandering	Opgesteld door	Akkoord
V0.9	Opstellen document	Maud Willems	
V1.0	Uitgezochte waarden bijwerken, maatregelen afronden	Martijn van Loenen	
202402	Bijwerken nav jaarovergang en verhuizing	Martijn van Loenen	

1. Inleiding

Dit document is opgesteld omtrent het Energiemanagement Actieplan van JanBeMak Beheer (hierna JBMB) ten behoeve van de CO₂-prestatieladder. Dit document is bedoeld voor certificering van JBMB op de CO₂-prestatieladder met betrekking tot niveau 3 en is opgesteld conform ISO 14064-1. Verder wordt dit document openbaar beschikbaar gesteld bij zowel werknemers binnen JBMB als externen om bewustzijn te hanteren en toekomstige verbeteringen binnen de CO₂-prestatieladder te ondersteunen.

1.1 Leeswijzer

Dit document is opgesteld volgens de gehanteerde pijlers ingericht door CO₂-prestatieladder: Inzicht, Reductie, Transparantie, en Participatie. In het hoofdstuk Inzicht zal de huidige energiestromen en CO₂-footprint van JBMB in kaart brengen aan de hand van scope 1 & 2 emissies zoals beschreven in de CO₂-prestatieladder. In het hoofdstuk Reductie zullen doelstellingen en maatregelen worden besproken zoals voortgekomen uit de inzichten van het voorgaande hoofdstuk. In het hoofdstuk Transparantie wordt besproken hoe communicatie op het vlak van visies volgens het CO₂-prestatieladder zowel op interne als externe basis wordt gerealiseerd. In het laatste hoofdstuk Participatie wordt beschreven hoe VLC zich, naast sectorgenoten, zal inzetten binnen de CO₂-prestatieladder.

1.2 Beschrijving organisatie

1.2.1. Algemeen

Bij JBMB staat structuur centraal. Sinds 2008 maken wij het verschil met ons integrale concept: door inzet van onze uitgebreide kennis en kunde van zowel Systems Engineering als Model-Based Systems Engineering én de techniek achter semantische databases (zoals Relatics en Datastorms) weten we complexe vraagstukken effectief op te lossen. Hierbij leveren wij expertise in bijvoorbeeld:

- Systems Engineering: structuren aanbrengen in processen en data bij tenders en projecten.
- Project Support: ondersteuning van de IPM rolhouders met eisenbeheer en validatie & verificatie.
- Support development: ontwikkelingen in Relatics én koppelingen met Relatics (of gelijkwaardige software oplossingen).

- Development: ontwikkeling van software voor het opslaan, beheren en onderhouden van data met complexe datastructuren.

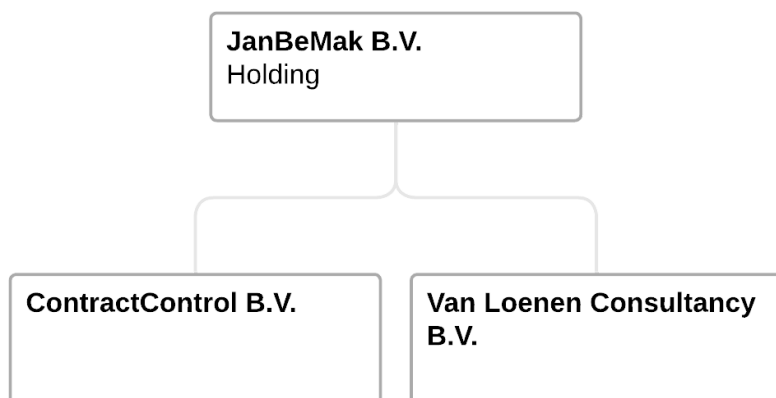
1.2.2. Organisatiestructuur

Dit energiemangementplan is van toepassing op JBMB en al aan haar gelieerde bedrijven. De organisatorische grens van JBMB is bepaald aan de hand van de operationele controle methode zoals beschreven in het Green House Gas Protocol (GHG-protocol) en het ‘CO2 Prestatieladder Handboek 3.1’. In figuur 1 is hiervan een organogram opgenomen.

JBMB is een holding die bestaat uit twee dochters waarbij er sprake is van een meerderheidsbelang:

1. Van Loenen Consultancy (hierna VLC): Focus op advies geven rondom Systems Engineering.
2. ContractControl (hierna CC): Focus op ontwikkeling van software.

Deze organisatiegrenzen zijn ook de grenzen voor de CO2 prestatieladder certificaat.



Figuur 1. Organisatiestructuur JBMB, VLC en CC

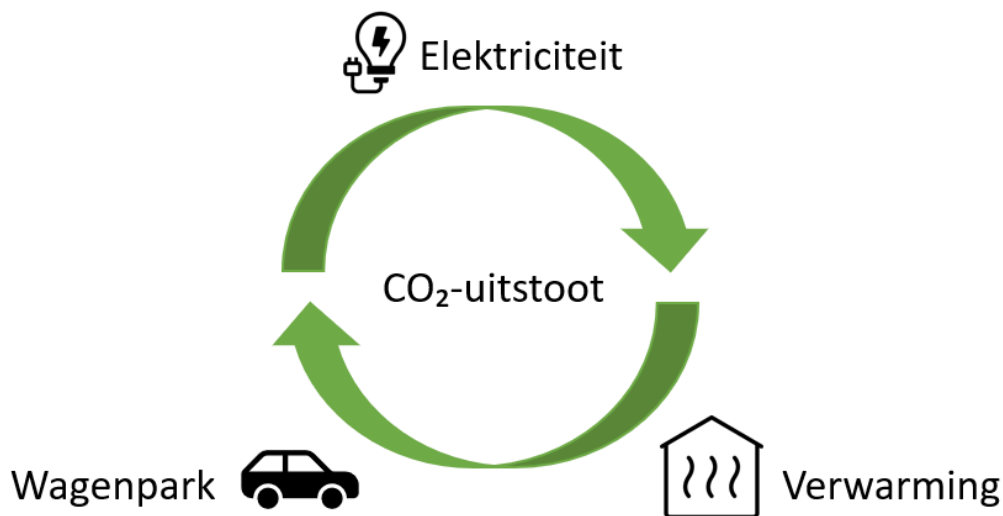
1.2.3. Projecten met gunningsvoordeel

Momenteel kent VLC één project met gunningsvoordeel, het zijne, de opdracht met zaaknummer 31188763 voor het beheer en Implementatie GRIP bij het Cluster WNZ A DBFM.

2. Inzicht: CO₂ Emissie-Inventaris

2.1. Overzicht energiestromen

Zoals gevisualiseerd in Figuur 2, beschikt VLC over drie grootschalige bronnen, ieder met een identieke CO₂-uitstoot. Medio december 2023 is JBMB verhuist naar een ander kantoorpand. Dit pand maakt gebruik van aardgas voor de centrale verwarming en elektriciteit voor verlichting en stroomtoevoer. Het wagenpark van JBMB bestaat uit een mix van auto's met elektrische-, hybride- en benzine-aandrijving.



Figuur 2. Energiestromen binnen VLC 2022.

2.2. Overzicht CO₂ emissies

Volgens de CO₂-prestatieladder kunnen emissies worden opgedeeld in verschillende “scopes”. Hierbij duiden scope 1 en 2 emissies binnen de organizational boundary van het bedrijf aan. Scope 3 duidt emissies buiten de organizational boundary van het bedrijf aan. Scope 1 wordt omschreven als “*directe emissies*”, verwijzend naar emissies die worden uitgestoten door installaties die in eigendom zijn of gecontroleerd worden door de organisatie. Scope 2 en 3 worden omschreven als “*indirecte emissies*” en zijn een gevolg van activiteiten van het bedrijf waarbij de bronnen van de emissies geen eigendom zijn van het bedrijf.

2.2.1. Scope 1 emissies

De door JBMB uitgestoten scope 1 emissies omvat enkel het wagenpark zoals eerder omschreven en dan alleen de auto's met een verbrandingsmotor. Hierbij is de uitstoot berekend aan de hand van doorgegeven kilometerstanden. Het verbruik van de individuele auto's is gebaseerd op specificaties volgens de RDW Data indien beschikbaar. In gevallen waarbij dit niet beschikbaar werd gesteld zijn cijfers vergeleken volgens verschillende documentatie van Google om zo een zo accuraat mogelijk verbruik vast te stellen. Wegens de groei van de werkzaamheden in de dochterondernemingen met als gevolg een toename in het aantal bedrijfsauto's evenals de corona pandemie gedurende 2020-2021 waarbij thuiswerken en vereiste was, is gekozen voor het referentiejaar 2022 om een accuraat beeld te schetsen van de CO₂-emissies binnen scope 1. De betreffende cijfers zijn te vinden in Tabel 1 en 2.

Om beter inzicht te krijgen in de uitstoot van het wagenpark wordt er met ingang van 2024 overgegaan op een fleet management systeem inclusief tankpas. Dit maakt het monitoren van het verbruik en de uitstoot eenvoudiger.

2.2.2. Scope 2 emissies

De door JBMB uitgestoten scope 2 emissies omvatten het elektrisch verbruik van het wagenpark, het kantoorpand en de hosting diensten. Daarnaast is er ook nog het gasverbruik voor het verwarmen van het kantoorpand.

Voor het bepalen van de CO₂-uitstoot van het elektrische wagenpark is gekeken naar de afboekingen van E-flux. Voor de hostingdiensten wordt er gebruik gemaakt van een hosting provider die 100% CO₂-neutraal werkt (enkel elektriciteit opgewekt door waterkracht en windmolens).

Omdat de verhuurder van het vorige kantoorpand geen inzicht heeft willen geven in het (toegewezen) verbruik van elektriciteit en aardgas, is het voor ons onmogelijk om hierin inzicht te verkrijgen. Vandaar dat bij het vaststellen van onze cijfers gebruik gemaakt is van CBS¹ kentallen (17,2 m³/m² gasverbruik en 57,2 kwh/m²), waardoor de genoemde waarden onbetrouwbaar zijn. De betreffende cijfers zijn te vinden in Tabel 1 en 2.

Per 2024 zullen we met de nieuwe verhuurder in gesprek gaan over het verkrijgen van informatie over ons toegewezen verbruik. We opteren voor een meetsysteem voor onze eigen etage. Verder wordt er gekeken naar een nieuwe verwarmingsinstallatie. De

¹ <https://www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/83374NED>

kenmerken van deze installatie zijn ons niet bekend. Aangezien het een compleet nieuwe installatie betreft als vervanging van de oorspronkelijke installatie, verwachten we een verbetering qua CO₂-uitstoot.

2.2.3. Scope 3 emissies

Binnen Scope 3 valt volgens de CO₂-prestatieladder de uitstoot die voortkomt uit onze activiteiten, maar waar wij geen eigenaar of beheerder van de bron zijn. Hier wordt vaak ook “business travel” onder geschaard, wat binnen JBMB momenteel niet speelt.

Daarnaast valt ook onze kantoorinventaris onder Scope 3 emissies. We hebben momenteel geen inzicht in welke CO₂ impact deze heeft op beide jaren.

Tabel 1. *Overzicht van de CO₂-emissies 2022.*

EMISSIES SCOPE 1		
Bron	Uitstoot [ton]	Aandeel
Wagenpark: benzine	4,87	19 %
Kantoor: gasverbruik (76m2)	15,88	63 %
EMISSIES SCOPE 2		
Bron	Uitstoot [ton]	Aandeel
Wagenpark: elektriciteit (grijs)	2,38	9 %
Hosting: elektriciteit	0	0 %
Kantoor: elektriciteit (76m2)	2,27	9 %

Tabel 2. *Overzicht van de CO₂-emissies 2023.*

EMISSIES SCOPE 1		
Bron	Uitstoot [ton]	Aandeel
Wagenpark: benzine	9,23	32 %
Verwarming: Aardgas	13,38	46 %
EMISSIES SCOPE 2		
Bron	Uitstoot [ton]	Aandeel
Wagenpark: elektriciteit	4,45	15 %

(grijs)		
Hosting: elektriciteit	0	0 %
Kantoor: elektriciteit	1,91	7 %

2.2.4. Voortgang CO₂-emissies (energiebeoordeling)

Vanwege de ontbrekende cijfers van het kantoorpand, is er enkel een vergelijking van het wagenpark beschikbaar. Om de groei van de organisatie ook mee te wegen in de energiebalans is ervoor gekozen om ook de CO₂-uitstoot per FTE te berekenen. In 2022 is de gemiddelde bezetting 6,6 FTE, in 2023 is dit 10 FTE.

In onderstaande tabel is te zien dat de CO₂-uitstoot van het wagenpark is toegenomen. Dit is ook in lijn van de verwachtingen, omdat het wagenpark sinds begin 2022 met 100% is toegenomen (van 3 naar 6 auto's). De uitstoot is echter minder omhoog gegaan dan de toename in het wagenpark (74%), en per FTE is dit verschil nog minder groot (27%). Hier liggen een aantal redenen onder:

1. Doordat we vooral hybride auto's hebben aangeschaft, wordt er gemiddeld minder op benzine gereden.
2. Er is ingezet op het reizen per fiets of OV waar mogelijk, zodat er gemiddeld minder gebruik gemaakt wordt van de auto's.

Daarnaast is het aantal m² kantoorruimte afgenomen. Dit is een eenmalige "verbetering", welke door de verhuizing eind 2023 ongedaan gemaakt wordt. Met name door deze eenmalige verbetering is het eindsaldo voor 2023 per FTE gunstiger uitgekapt.

Onze meetmethode is verbeterd en wordt steeds nauwkeuriger, zodat we beter inzicht hebben in onze uitstoot. Dit zal het komende jaar verder ingezet worden.

Een kleiner effect voor 2023, maar waarschijnlijk groter effect voor 2024, is dat we sinds de verhuizing per 1 december 2023 nog geen toegang hebben tot een laadpaal. Het lastige is dat er niet bij al onze klanten toegang is tot een laadpaal, waardoor er nu minder elektrisch gereden wordt. We zijn druk bezig om op onze eigen locatie weer een laadpaal te realiseren, zodat het elektrisch rijden weer aangemoedigd wordt.

Tabel 3. Vergelijking van de CO₂-emissies van het wagenpark in 2022 en 2023.

Bron	2022	2023	Verschil 2022 tov 2023
Wagenpark: benzine	4,87	9,23	+4,36 (+90%)
Wagenpark: elektriciteit (grijs)	3,00	4,45	+1,45 (+48%)
Hosting: elektriciteit	0	0	0 (0%)
Kantoor: gas	15,88	13,38	-2,50 (-16 %)
Kantoor: elektriciteit	2,27	1,91	-0,36 (-16 %)
Totaal	26,02	28,79	+2,77 (+11%)
Per FTE	3,94	2,88	-1,06 (-27%)

3. Reductie: Energiemanagement Actieplan

3.1. Doelstellingen

Om de totale CO₂-uitstoot van JBMB te reduceren ten opzichte van 2022 en 2023 is het van belang om de doelstellingen die daarvoor nodig zijn in kaart te brengen.

3.1.1. CO₂-uitstoot reduceren

3.1.1.1. Algemeen

Kijkende naar de energiestromen zoals benoemd in het voorgaande hoofdstuk “Inzicht: CO₂ Emissie-Inventaris” is het belangrijk om te kijken hoe JBMB dit kan reduceren. Hierbij wordt als een van de doelstellingen gesteld dat de totale uitstoot binnen het bedrijf niet meer mag zijn ten opzichte van voorgaande jaren, waarbij een dalende of eventuele zijwaartse trend wordt verwacht. Dit moet, vanzelfsprekend, wel in verhouding staan met de huidige staat betreffende de calculatie factoren die worden meegenomen. Dit betekent, bijvoorbeeld, dat wanneer JBMB groeit tot een middelgroot bedrijf, dit wordt meegenomen in de calculatie en vergelijking van de CO₂-uitstoot m.b.t. voorgaande jaren. Dit zal namelijk gevolgen hebben voor de grootte van het wagenpark, evenals de capaciteit aan kantoren met daarbij de

nodige verwarming en energiegebruik. Vandaar dat deze uitstoot per FTE bekeken wordt, zodat deze groei ook verdisconteerd is.

Wanneer er geen veranderingen komen binnen de huidige situatie (grootte en compositie van het wagenpark, kantoorpanden, etc.), dient het gebruik van de binnen die categorie genoemde factoren te worden gereduceerd of constant te worden gehouden ten opzichte van voorgaande jaren. Dat wil zeggen, het totale verbruik aan energie dient constant te blijven of te worden gereduceerd ten opzichte van het jaar daarvoor.

3.1.1.2. Kantoor

Onder andere omdat er met de huidige verhuurder geen mogelijkheden zijn om te spreken over CO₂-uitstootreductie, is er besloten om te gaan verhuizen. Doordat er ook geen inzicht is gegeven in het huidige (toegewezen) verbruik is het ook niet mogelijk om te bepalen of het nieuwe kantoorpand een verbetering of verslechtering zal zijn. Vandaar dat er een aantal uitgangspunten worden meegenomen in de keuze van het kantoorpand:

1. Energielabel welke minstens dezelfde, maar bij voorkeur beter, is dan het huidige gehuurde kantoorruimte. Het huidige label is A.
2. Locatie welke eenvoudig te bereiken is met openbaar vervoer.
3. Bij voorkeur de mogelijkheid om zelfstandig de warmte- en elektriciteitsbehoefte te kunnen regelen.
4. Verkennen of duurzame energiebronnen (kunnen) worden ingezet voor de energiebehoefte.

Bij deze verhuizing wordt het onderwerp CO₂-uitstootreductie meegenomen in de onderhandelingen. Gezien de positie en grootte van JBMB, en het feit dat de potentiële verhuurder waarschijnlijk het pand aan meerdere huurders verhuurt, maakt dat er vanuit JBMB geen grote veranderingen afgedwongen kunnen worden. Het minimale doel voor 2024 is dat er wel inzicht is in de (toegewezen) CO₂-uitstoot en hierop gestuurd kan gaan worden. De nieuwe verhuurder staat niet negatief tegenover het laatste.

Binnen het kantoor proberen we wel het energieverbruik zo laag mogelijk te houden. Wanneer we licht of apparaten niet nodig zijn, zetten we ze uit. De verwarming wordt al centraal in het pand op stand-by gezet buiten standaard kantooruren, om gasverbruik te minimaliseren.

3.1.1.3. Wagenpark

Momenteel bestaat het wagenpark, zoals eerder benoemd, uit zowel benzine, hybride als elektrische auto's. Om binnen deze sector de uitstoot van JBMB te reduceren zullen er met ingang van 2023 geen volledig fossiele brandstof auto's meer worden aangeschaft. Dat wil zeggen, met ingang van 2023 worden alleen hybride of elektrische auto's aangeschaft.

Er wordt expliciet niet voor gekozen om op korte termijn volledig elektrisch te gaan rijden, omdat er dan nieuwe auto's gekocht moeten worden om dit mogelijk te maken. Het aanschaffen van nieuwe auto's geeft in zichzelf al milieubelasting (waaronder CO₂-uitstoot). Er wordt meer gezien in het minder gebruiken van de auto's. Om dit te bereiken wordt het gebruik van de fiets en het openbaar vervoer gestimuleerd en het gebruik van de auto's ontmoedigd. Naast dat we de reiskosten met het openbaar vervoer al volledig vergoeden, geven we nu ook kilometervergoeding voor fietsers.

Voor de autogebruikers gaan we meer inzicht krijgen (en te delen met medewerkers) hoeveel kilometers er met hun auto gereden wordt. Door minder gebruik te maken van het huidige wagenpark, kan er al een CO₂-reductie plaatsvinden zonder dat er vervanging plaats hoeft te vinden.

Met deze voornemens hoopt JBMB op jaarbasis een reductie van 10% CO₂ op scope 1 en 2 uitstoot te realiseren. Om dit laatste vorm te geven willen we met onze klanten afstemmen dat er meer op afstand gewerkt kan worden, of op locaties die dichterbij liggen (minder kilometers hoeven te rijden). Verder willen we met de beheerder ook afstemmen voor het gebruik van groene stroom in het kantoorpand.

3.1.1.4. Overig

Buiten de in Hoofdstuk 2 benoemde grote energiestromen streeft JBMB ernaar om zich nog beter in te zetten voor verduurzaming met betrekking tot kleinere initiatieven. Daarbij is er al ingezet op een hostingbedrijf die CO₂-neutraal werkt. Verder is het doel om ook qua materialen de CO₂-uitstoot te verminderen, door duurzaam in te kopen. Momenteel zijn voor JBMB de volgende materialen van toepassing: elektronica (beeldschermen, laptops, toetsenborden, koffiezetapparaat, etc.), en papier.

Niets inkopen is uiteraard het meest duurzame, maar dit is niet altijd de meest reële oplossing. Onze standaard principe bij inkopen is dat we primair tweedehands of refurbished goederen aanschaffen en enkel nieuw als dat geen optie is. Wanneer er nieuw wordt ingekocht, letten we op de milieudruk van het in te kopen artikel en wegen dat mee in de

afweging van de aanschaf van een goed. Zo wordt er gekeken naar merken die duurzaamheid hoog in het vaandel hebben staan, zoals Apple of GotBag. Op deze manier wordt er ingezet op hergebruik in plaats van weggooien.

Verder proberen we wegwerpartikelen zoveel mogelijk te beperken. Koffie en thee drinken we uit een mok of glas. Drinken uit blikjes wordt gemeden, we gebruiken flessen of pakken.

Als consultancybedrijf zal er vanuit JBMB ook richting klanten, waar mogelijk, geadviseerd worden hoe duurzamer te werken. Met klanten wordt overlegd of het altijd noodzakelijk is om op locatie te werken, of dat werken op afstand ook tot de mogelijkheden behoort. Daarnaast zal in advies gegeven aan klanten ook duurzaamheid worden meegewogen.

3.1.2. Communicatie

Om reductie van CO₂ mogelijk te maken is het van belang dat de medewerkers zich bewust zijn van de doelstellingen van de organisatie. Ook zullen zij duidelijk moeten hebben dat zij degenen zijn die het verschil maken. Dit kunnen zij alleen doen wanneer ze ook de handvatten aangereikt worden om het eigen gedrag te veranderen. Dit begint, net als bij de organisatie, bij inzicht. Het is dus belangrijk dat de medewerkers aan het begin van elk jaar geïnformeerd worden in de stand van zaken wat betreft de voortgang van de doelstellingen en de doeltreffendheid van de genomen maatregelen. In samenspraak met de medewerkers worden mogelijk aanvullende maatregelen afgestemd en opgenomen in dit plan.

Daarnaast is het ook van belang dat er op een juiste manier wordt gecommuniceerd met andere organisaties. Daarom streeft JBMB hier open over te zijn door rapportages en voortgang m.b.t. CO₂-uitstoot openbaar te maken met behulp van de CO₂-prestatieladder databank evenals de websites van VLC en CC.

3.2. Maatregelen

Om in kaart te brengen wat er nodig is om de bovenstaande doelstellingen te behalen is het van belang hiervoor de juiste maatregelen te nemen. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen verschillende groepen gebaseerd op het overzicht van de energiestromen evenals groepen waar, buiten de grootste CO₂-uitstoot factoren (wagenpark en kantoor (verwarming & elektriciteit)), ook nog reductie te behalen valt. Wederom wordt er een onderscheid gemaakt tussen scope 1, 2, en 3 emissies.

Per maatregel wordt budget vrijgemaakt om deze ook effectief te kunnen implementeren. Daarnaast komt er een budget van € 500,= per jaar voor lidmaatschappen en kleine aanmoedigingen voor personeel.

Tabel 4. Maatregelen scope 1 emissies.

Categorie	Invalshoek	Maatregel	Ambitieniveau	Doel datum
Wagenpark	Reductie	Vanaf 2023 worden er geen nieuwe auto's aangeschaft die enkel fossiele brandstof verbruiken.	C	31-12-2023
Wagenpark	Reductie	Vanaf 2030 bestaat het wagenpark niet meer uit auto's die enkel fossiele brandstof verbruiken.	C	31-12-2030
Wagenpark	Reductie	Alternatief groen vervoer moet gratis worden aangeboden aan (nieuwe) werknemers.	B	Doorlopend
Wagenpark	Reductie	Carpoolen wordt gestimuleerd waar dit mogelijk is.	A	Doorlopend
Wagenpark	Reductie/ Inzicht	Alle werknemers die gebruik maken van het wagenpark dienen hun gebruik halfjaarlijks te rapporteren en bewust gemaakt te worden van reductiemogelijkheden.	A	Doorlopend
Wagenpark	Reductie	Werknemers dienen om de 3 maanden hun bandenspanning te controleren.	C	Doorlopend
Kantoor	Reductie	Bij verhuizing dient het energielabel van het kantoorpand minimaal A te zijn (of bij voorkeur beter).	B	Doorlopend
Kantoor	Inzicht	Medewerkers worden op de hoogte gebracht van het verbruik van gas en elektriciteit en worden gevraagd hun verbruik te verminderen	N.v.t.	2023/2024
Klanten	Reductie	In overleg met klanten wordt het op locatie werken beperkt tot wat noodzakelijk is voor de	N.v.t.	Doorlopend

		functie.		
--	--	----------	--	--

Tabel X. Maatregelen scope 2 emissies.

Categorie	Invalshoek	Maatregel	Ambitieniveau	Doel datum
Kantoor	Reductie	Met verhuurders wordt afgestemd of het gebruik van groene stroom mogelijk is.	B	2023/2024
Kantoor	Reductie	Elektronica dient zoveel mogelijk tweedehands of refurbished aangekocht te worden.	A	Doorlopend
Kantoor	Reductie	Nieuw aan te kopen elektronica is voorzien van het Energy Star Label, EPEAT registratie of gelijkwaardig.	A	Doorlopend
Overig	Reductie	Bij inkoop van materialen wordt er zoveel mogelijk duurzaam ingekocht op basis van registraties die binnen die specifieke branch van toepassing zijn.	N.v.t.	Doorlopend

Tabel 5. Maatregelen scope 3 emissies.

Categorie	Invalshoek	Maatregel	Ambitieniveau	Doel datum
Wagenpark	Reductie	Bij verhuizing dienen alle kantoren gelegen te zijn nabij openbaar vervoer (maximaal 700 meter)	C	2023/2024

4. Transparantie: Communicatieplan

Communicatie over de voortgang en doelstellingen/maatregelen van JBMB kan volgens onze inzichten worden gerealiseerd onder vier belangrijke partijen:

- **Werknemers van JBMB, VLC en CC**
- **SKOA (Organisatie CO₂-prestatieladder)**
- **Klanten**
- **Sectorgenoten/externe organisaties**

Momenteel beschikt JBMB over de volgende communicatiemiddelen:

- **VLC [website](#)**
- **SKOA [website](#)**
- **Interne communicatie (dagelijkse stand-ups, e-mail)**
- **Social media ([LinkedIn](#))**

4.1. Communicatieplan werknemers

Om bewustwording onder werknemers te waarborgen met betrekking tot de CO₂-prestatieladder, doelstellingen/maatregelen, en voortgang, dienen de werknemers op de hoogte gehouden te worden. Dit houdt in dat werknemers elk **half jaar** een update krijgen over veranderingen in het energiemangementplan, wat de voortgang is qua CO₂-uitstoot, wat er verwacht wordt van de werkgevers en hoe zij hun steentje kunnen bijdragen. Dit wordt gedaan tijdens een verplichte vergadering georganiseerd door de eigenaar/projectmanager van JBMB. Werknemers die niet aanwezig kunnen zijn worden via de mail op de hoogte gehouden.

Naast deze initiatieven is het ook van belang dat documentatie voor de CO₂-prestatieladder openbaar wordt gesteld onder werknemers en zij hiervan bewust zijn. Alle nieuwe werknemers worden hier dan ook op attent gemaakt tijdens het inwerken.

Wanneer er acute veranderingen plaatsvinden binnen de organisatie m.b.t. de CO₂-prestatieladder, dan dient dit buiten de halfjaarlijkse vergaderingen om meteen te worden vermeld aan alle werknemers door middel van dagelijkse stand-ups of per e-mail.

4.2. Communicatieplan SKOA

Gezien de SKOA verantwoordelijk is voor de certificering is het van belang deze partij met name op de hoogte te houden wanneer er een aanvraag voor certificering vanuit JBMB aan de orde is of om aan te tonen dat het zijn huidige certificaat kan behouden. Dat wil zeggen, **elk jaar** wordt er vanuit JBMB een update gegeven aan SKOA m.b.t. CO₂-uitstoot, doelstellingen, maatregelen, gunningsvoordeel projecten, en eventuele andere initiatieven. Dit wordt gedaan door de eigenaar/projectmanager van JBMB.

4.3. Communicatieplan klanten

Klanten hebben wellicht geen direct belang aan het energiemangementplan van JBMB maar dienen wel op de hoogte te zijn van eventuele veranderingen in de verhoudingen tussen zij als organisatie en JBMB als gevolg van maatregelen vanuit de CO₂-prestatieladder. Dit houdt in dat wanneer er in de toekomst veranderingen plaatsvinden binnen de maatregelen en/of doelstellingen die invloed hebben op de werkwijze/verhoudingen met een bestaande klant, dan dient deze klant hierover te worden ingelicht. Dit gebeurt per direct bij ingang van de maatregel via de voor die klant verantwoordelijke werknemer binnen JBMB. Wanneer de klant behoefte heeft aan andere informatie met betrekking tot de CO₂-prestatieladder en de initiatieven daarbinnen van JBMB dan kunnen deze worden ingezien op een van de websites evenals de SKOA website. Hierbij geldt dat de eigen websites van JBMB om het **jaar** worden geüpdatet met de voortgang en het huidige energiemangementplan.

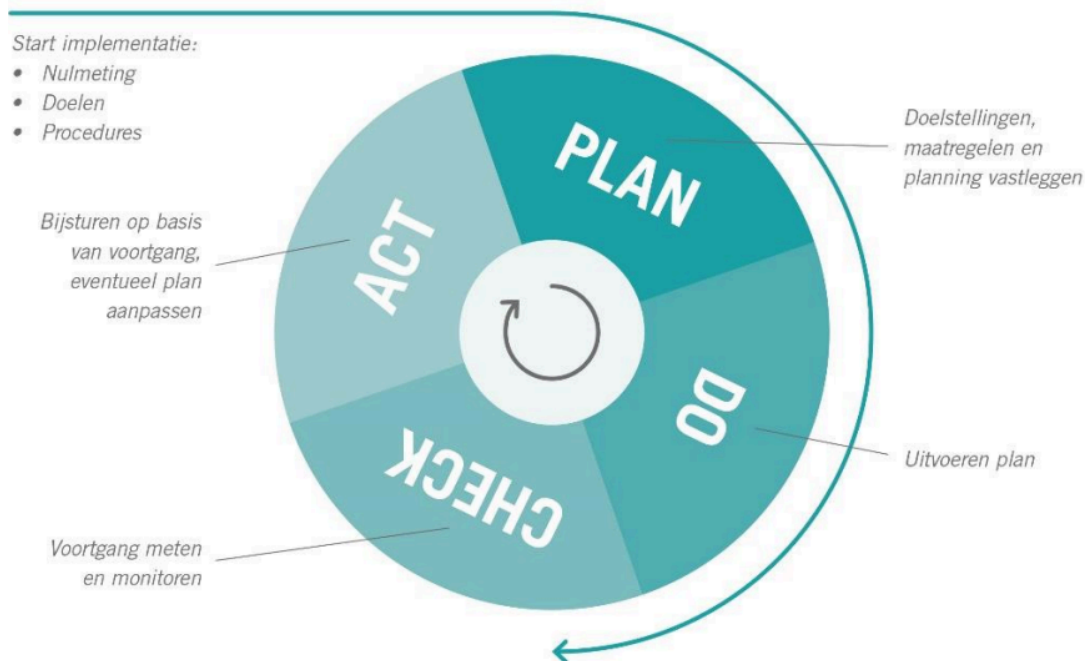
4.4. Communicatieplan sectorgenoten/externe organisaties

Sectorgenoten en andere externe organisaties hebben van alle partijen het minst belang bij het energiemangementplan en de voortgang daarvan van JBMB. Desalniettemin vindt JBMB het wel belangrijk om ook deze partijen in te lichten om eventueel inspiratie op te doen voor hun eigen organisatie. Om dit tot stand te brengen zal JBMB gebruikmaken van de bovenstaand genoemde methodes (eigen websites en website SKOA) evenals social media platformen die (wanneer er veranderingen plaatsvinden) **regelmatig** worden bijgewerkt.

4.5. Toekomst

Naast het vaststellen van energiestromen, doelstellingen, en maatregelen is het vanzelfsprekend ook van belang dat dit wordt gerealiseerd en daarbij wordt onderhouden.

De in de CO₂-prestatieladder omschreven “Plan-Do-Check-Act cyclus (PDCA)” zal hierbij moeten worden ingevoerd om hieraan te voldoen. Daarbij wordt ook meteen nagedacht over doorstroming naar niveau 4 en 5 binnen het certificeringsproces volgens de CO₂-prestatieladder. Momenteel met het aanleveren van dit energiemangement plan bevindt JBMB zich in de “Plan” en “Do” fase.



Figuur 3. Plan-Do-Check-Act cyclus volgens de CO₂-prestatieladder.

De vordering van deze cyclus zal inhouden dat er ieder jaar metingen plaatsvinden waarbij het continu monitoren van zaken van belang zijn. Dit zal worden gedaan door de eigenaar/projectmanager van JBMB of de door hen gekozen verantwoordelijke binnen de organisatie. Bevindingen binnen dit proces zullen worden gedeeld met de gehele organisatie om inzicht te krijgen in de voortgang en te bespreken wat er eventueel nodig is om dingen verder te verbeteren. Dit zou ook het aanpassen van het energiemangement plan in kunnen houden. Wanneer dit van toepassing is zullen partijen (bijvoorbeeld klanten) die hier belang bij hebben hier ook over worden ingelicht. De gehele cyclus zal **twee keer per jaar**

worden uitgevoerd om de integratie van alle doelstellingen en maatregelen succesvol te maken.

5. Participatie: Sectorgenoten en Keteninitiatieven

5.1. Initiatieven sectorgenoten

Volgens de CO₂-prestatieladder deelnemers databank is van alle sectorgenoten m.b.t. JBMB enkel Dutch Boosting Group ten tijde van augustus 2023 gecertificeerd. Hieronder wordt een overzicht gegeven van de initiatieven van deze sectorgenoot met vergelijkbare onderwerpen als mogelijk voor JBMB.

Sectorgenoot | Dutch Boosting Group - Niveau 3

Dutch Boosting group heeft onder andere de volgende doelen vastgesteld in 2022:

- CO₂ uitstoot voor huisvesting is niet hoger in 2025 dan het gemiddelde van 2019 t/m 2021
- Geen fossiele brandstof auto's meer vanaf 2025 binnen het wagenpark
- Uitstoot m.b.t. business travel dient op hetzelfde niveau te blijven als het gemiddelde van 2019 t/m 2021.
- Halfjaarlijkse updates voor collega's omtrent de CO₂-emissies en het verschaffen van tools om dit gezamenlijk te kunnen verlagen
- Groen gas en groene stroom op de agenda van pandbeheerders zetten

Om mee te gaan met onze sectorgenoten ziet JBMB dit als een inspiratiebron voor haar eigen organisatie. Daarom is bij overweging van de doelstellingen en maatregelen rekening gehouden met de stand van zaken bij sectorgenoten m.b.t. de CO₂-prestatieladder. Wij zien onszelf daarbij als middenmoter qua ambitieniveau.

5.2. Keteninitiatieven vanuit CO₂-prestatieladder

Om ons in te zetten als bedrijf en onze bijdrage te leveren aan de algemene reductie van CO₂, hebben we ons aangesloten bij de stichting Positieve Impact. De vergaarde kennis zal intern bij het team worden besproken, zodat de organisatie hier ook in mee leert.

Bijlage A - Eisen te behalen Niveau 3

CO₂-prestatieladder

Eis	Eis Beschrijving	Max score
1.A.1.	Identificatie en analyse van energiestromen van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, zijn gebeurd.	10
1.A.2.	"Alle energiestromen van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, zijn aantoonbaar in kaart gebracht"	
1.A.3.	Deze lijst wordt regelmatig opgevolgd en actueel gehouden.	
1.B.1.	"De organisatie onderzoekt aantoonbaar de mogelijkheden het energieverbruik te reduceren van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is."	20
1.B.2.	"De organisatie beschikt over een actueel verslag van een onafhankelijke interne controle voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is."	5
1.C.1.	"De organisatie communiceert aantoonbaar intern op ad hoc basis over het energiereductie beleid van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is."	20
1.C.2.	"De organisatie communiceert aantoonbaar extern op ad hoc basis over het energiereductie beleid van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is."	5
1.D.1.	"De organisatie is aantoonbaar op de hoogte van sector- en/of keteninitiatieven op het gebied van CO ₂ -reductie die in belangrijke mate verband houden met de projectenportefeuille."	15
1.D.2.	"Sector- en keteninitiatieven, en hoe deze verband houden met de bedrijfsvoering en de projectenportefeuille, zijn besproken in managementoverleg."	10
2.A.1.	Alle energiestromen van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, zijn kwantitatief in kaart gebracht.	
2.A.2.	De lijst is volledig en wordt aantoonbaar regelmatig opgevolgd en actueel gehouden.	
2.A.3.	De organisatie beschikt over een actuele energiebeoordeling voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd	

	gunningvoordeel verkregen is.	
2.B.1.	"De organisatie heeft een kwalitatief omschreven doelstelling om energie te reduceren en heeft maatregelen benoemd voor de projecten."	10
2.B.2.	"De organisatie heeft een omschreven doelstelling voor gebruik van alternatieve brandstoffen en/of gebruik van groene stroom en heeft maatregelen benoemd voor de projecten."	10
2.B.3.	"De energie- en reductiedoelstelling en de bijbehorende maatregelen zijn gedocumenteerd, geïmplementeerd en gecommuniceerd aan alle werknemers."	3
2.B.4.	De reductiedoelstelling is onderschreven door hoger management.	2
2.C.1.	"De organisatie communiceert structureel intern over het energiebeleid voor de organisatie en de projecten. De communicatie omvat minimaal het energiebeleid en reductiedoelstellingen van de organisatie en de maatregelen in projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is."	10
2.C.2.	"De organisatie heeft inzake CO ₂ -reductie een effectieve stuurcyclus met toegewezen verantwoordelijkheden voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is."	10
2.C.3.	"De organisatie heeft de externe belanghebbenden geïdentificeerd voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is."	5
2.D.1.	"De organisatie neemt passief deel aan minimaal één (sector of keten) initiatief dat in belangrijke mate verband houdt met de projectenportefeuille, door inschrijving en/of betaling van contributie of sponsoring"	20
2.D.2.	"De organisatie neemt (beperkt) actief deel in een sector- of keteninitiatief dat in belangrijke mate verband houdt met de projectenportefeuille."	5
3.A.1.	De organisatie beschikt over een uitgewerkte actuele emissie-inventaris voor haar scope 1 & 2 CO ₂ -emissies en business travel conform ISO 14064-1 voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	
3.A.2.	"3.A.2. De emissie-inventaris van 3.A.1 is door een CI geverifieerd met tenminste een beperkte mate van zekerheid."	10
3.B.1.	"De organisatie heeft een kwantitatieve reductiedoelstelling voor scope 1 & 2 emissie en business travel van de organisatie en de projecten opgesteld, uitgedrukt in	15

	absolute getallen of percentages ten opzichte van een referentiejaar en binnen een vastgelegde tijdstermijn en heeft een bijbehorend plan van aanpak opgesteld inclusief de te nemen maatregelen in de projecten."	
3.B.2.	"De organisatie heeft een energie management actieplan (conform ISO 50001 of gelijkwaardig) opgesteld, onderschreven door hoger management, gecommuniceerd (intern en extern) en geïmplementeerd voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is."	10
3.C.1.	"De organisatie communiceert structureel intern én extern over de CO ₂ -footprint (scope 1 & 2 emissies) en de kwantitatieve reductiedoelstelling(en) van de organisatie en de maatregelen in projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is. De communicatie omvat minimaal het energiebeleid en de reductiedoelstellingen van de organisatie en de hierboven genoemde maatregelen, mogelijkheden voor individuele bijdrage, informatie betreffende het huidige energiegebruik en trends binnen de organisatie en de projecten."	20
3.C.2.	"De organisatie beschikt over een gedocumenteerd intern én extern communicatieplan met vastgelegde taken, verantwoordelijkheden en wijzen van communicatie voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is."	5
3.D.1.	"Actieve deelname aan minimaal één (sector of keten) initiatief op het gebied van CO ₂ -reductie in de projectenportefeuille door middel van aantoonbare deelname in werkgroepen, het publiekelijk uitdragen van het initiatief en/of het aanleveren van informatie aan het initiatief."	20
3.D.2.	De organisatie heeft hiervoor een specifiek budget vrijgemaakt.	5

Bijlage B - ISO 14064-1

Hieronder is een overzicht opgenomen van de vereisten van toepassing dit document vanuit de ISO 14064-1.

Toelichting	Locatie in dit document
Beschrijving van de organisatie	Paragraaf 1.2.1
Verantwoordelijke voor het document	Paragraaf "versiegeschiedenis"
Beschreven periode	Paragraaf 2.2.1
Documentatie van de organisatorische grenzen	Paragraaf 1.2.2
Documentatie van de rapportagegrenzen, inclusief: criteria bepaald door de organisatie om significante emissies te definiëren	Paragraaf 1.2.2
Directe BKG-emissies, afzonderlijk gekwantificeerd voor CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, NF ₃ , SF ₆ en andere geschikte BKG-groepen (HFK's, PFC's, enz.) in ton CO ₂ e	Paragraaf 2.1
Een beschrijving van hoe biogene CO ₂ -emissies en verwijderingen worden verwerkt in de BKG-inventaris en de relevante biogene CO ₂ -emissies en verwijderingen afzonderlijk gekwantificeerd in ton CO ₂ e	Paragraaf 2.1
Indien gekwantificeerd, directe verwijdering van broeikasgassen, in ton CO ₂ e	Niet van toepassing
Uitleg van de uitsluiting van enige significante BKG-bronnen of -putten uit de kwantificering	Paragraaf 2.2
Gekwantificeerde indirecte BKG-emissies gescheiden per categorie in ton CO ₂ e	Paragraaf 2.2
Het gekozen historische basisjaar en de basisjaar BKG-balans	Paragraaf 2.1
Uitleg van elke wijziging in het basisjaar of andere historische BKG-gegevens of categorisering en elke herberekening van het basisjaar of andere historische BKG-inventaris en documentatie van eventuele beperkingen aan de vergelijkbaarheid resulterend van een dergelijke herberekening	Paragraaf 2.2
Verwijzing naar, of beschrijving van, kwantificering benaderingen, inclusief redenen voor hun keuze	Paragraaf 2.2
Uitleg van elke wijziging in kwantificering eerder gebruikte benaderingen	Paragraaf 2.2

Verwijzing naar of documentatie van gebruikte BKG emissie- of verwijderingsfactoren	Paragraaf 2.2
Beschrijving van de impact van onzekerheden op de nauwkeurigheid van de BKG-emissie en -verwijdering gegevens per categorie	Paragraaf 2.2
Beschrijving en resultaten van onzekerheidsbeoordeling	Paragraaf 2.2
Een verklaring dat het BKG-rapport is opgesteld in overeenstemming met ISO 14064-1	Paragraaf 1
Een openbaarmaking waarin wordt beschreven of de BKG-inventaris, het BKG-rapport of de BKG-verklaring is geverifieerd, inclusief het type verificatie en het niveau van zekerheid bereikt	Paragraaf 1
De GWP-waarden die in de berekening worden gebruikt met hun bron	Niet van toepassing
Beschrijving van het BKG-beleid van de organisatie, strategieën of programma's	Hoofdstuk 3
Indien van toepassing, beschrijving van BKG-reductie maatregelen en hoe ze bijdragen aan BKG emissie- of verwijderingsverschillen, inclusief die zich voordoen buiten de grenzen van de organisatie, gekwantificeerd in ton CO ₂ e	Hoofdstuk 3